

***Proyecto: “Mejorando la participación femenina en el mercado laboral y el empoderamiento económico de las mujeres a través de mejores políticas en América Latina”***

***IDRC/CIEDUR/CEDLAS***

***Fundación ARU***

***Con el patrocinio de Fundación Trabajo – Empresa***

**Empoderamiento económico de las mujeres en Bolivia.  
Entre el ideal de estabilidad laboral y el sueño del negocio  
propio**

**Informe final de investigación**

Flavia Marco Navarro

Fundación ARU

30 de noviembre de 2015

## INDICE

Resumen .....	3
Introducción .....	4
Capítulo 1 Antecedentes .....	5
Capítulo 2 Planteamiento del problema, objetivos y preguntas de investigación ..	6
Capítulo 3 Marco teórico .....	8
Capítulo 4 Metodología .....	16
Capítulo 5 Hallazgos de investigación .....	18
I. Causas de elección de la ocupación.....	19
II. La ruta seguida: una mirada a las trayectorias laborales .....	20
II.1 Hitos .....	25
III. Restricciones intrínsecas e impuestas .....	26
IV. Estrategias desplegadas .....	30
V. Relación entre sector de inserción y carga de cuidado .....	31
VI. Percepciones sobre las desigualdades en el empleo .....	34
VII. El empoderamiento según las trabajadoras .....	35
VII.1 Caracterización .....	38
VII.2 Referentes y valores del empoderamiento .....	41
VII.3 Del contradictorio deber ser a la realidad .....	43
VII.4 Cambio de condiciones favorables al empoderamiento .....	45
VII.5. El empoderamiento masculino .....	47
VIII. Cambios en la última década.....	49
IX. Tipología de trabajadoras .....	50
Capítulo 6 Conclusiones y desafíos .....	51
Bibliografía citada .....	56
Anexo 1: Guía de entrevistas .....	58
Anexo 2: Matrices de análisis .....	61
Anexo 3: Pauta de grupos focales .....	66

## Resumen

La investigación tiene como objetivo general “Analizar las maneras en las cuales las restricciones externas (presentes en el mercado del empleo o en las políticas) interactúan con dimensiones personales y subjetivas (restricciones intrínsecas) para determinar el tipo de empleo a que acceden las mujeres”. Para conseguir este objetivo se recurre a entrevistas en profundidad a asalariadas formales e informales y a trabajadoras por cuenta propia, así como a un grupo focal.

La única restricción intrínseca identificada es la conciliación, pero tiene varias aristas que abarcan negociaciones familiares, temas de uso de tiempo con alta presencia de actividades paralelas y alternas entre empleo y cuidado. Desde la percepción de las entrevistadas, puede sostenerse que las responsabilidades de cuidado actúan como restricciones intrínsecas y también impuestas. En el primer caso cuando limita la disponibilidad de las trabajadoras y en el segundo cuando son causa de discriminación directa.

Por su parte, las restricciones impuestas son la falta de capital, problemas de comercialización, la discriminación por razones de cuidado y otras transgresiones a la ley. Estas restricciones varían entre las distintas categorías ocupacionales consideradas, como también son diversas las estrategias desarrolladas. Sin embargo, obstáculos mediante, las entrevistadas valoran positivamente su empleo, y perciben los ingresos propios como independencia y libertad, aun cuando estos significados no estén exentos de contradicciones.