



Bolivia

Entendiendo las desigualdades de género en el mercado laboral

Werner Hernani-Limarino / Gary Mena
Fundación ARU



Esta investigación fue realizada en el marco del proyecto “**Promoviendo el empoderamiento económico de las mujeres a través de mejores políticas**”, apoyado y financiado por el Centro Internacional de Investigaciones para el Desarrollo (IDRC) de Canadá. La coordinación del proyecto está a cargo del Centro Interdisciplinario de Estudios sobre el Desarrollo-Uruguay (CIEDUR) y el Centro de Estudios Distributivos Laborales y Sociales (CEDLAS) de la Universidad de La Plata, Argentina.

La finalidad del proyecto es mejorar la eficiencia y la eficacia de las políticas públicas para promover la equidad de género en los mercados de trabajo y mejorar las oportunidades económicas de las mujeres, a través de la investigación. Este estudio fue realizado en Argentina, Bolivia, Chile, Ecuador, México y Uruguay.

Coordinadora general: Alma Espino

Coordinadora técnica: Soledad Salvador

Autores: Werner Hernani-Limarino y Gary Mena (Fundación ARU)

Esta publicación fue realizada con el apoyo del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).

Corrección de estilo: Carina Gobbi

Diseño: L'Agencia

Diciembre, 2014

Entendiendo las desigualdades de género en el mercado laboral. Una aplicación al caso de Bolivia.¹

Werner Hernani-Limarino
Gary Mena
Fundación ARU

Resumen

Este documento propone una forma de caracterizar y descomponer las desigualdades de género en el mercado laboral en dos tipos de factores: por un lado, “factores próximos”, asociados con las diferencias en la participación, la oportunidad de empleo, el sector de inserción, la utilización y la remuneración de la fuerza de trabajo. Por otro lado, “factores últimos”, asociados con las diferencias en las dotaciones productivas, “restricciones impuestas” –reglas procedimientos y prácticas que discriminan a las mujeres dentro del

mercado de trabajo, diferencias de responsabilidades en la economía reproductiva– y “restricciones intrínsecas”: normas, creencias y valores que definen modelos de masculinidad y feminidad que afectan la calidad de la inserción laboral de las mujeres. El documento también presenta una aplicación en Bolivia de la metodología propuesta para la caracterización de las desigualdades de género en el mercado laboral y para el diseño de políticas públicas que apunten a reducirlas.

Palabras clave

Empoderamiento económico, restricciones de género, mercado laboral.

¹ Los descubrimientos y puntos de vista, así como las interpretaciones y conclusiones expresadas en este documento son responsabilidad de los autores y no reflejan necesariamente las opiniones ni la visión de la Fundación ARU ni de ninguna otra institución a la que estén afiliados. En gmena@aru.org.bo son bienvenidos los comentarios.

Índice general

1 Introducción	9	5 Bibliografía	51
1.1 ¿Por qué es importante entender las desigualdades de género?	9	A Apéndice metodológico	53
1.2 Preguntas de investigación	10	A.1 Formas funcionales	53
1.3 Organización del documento	11	A.2 Descomposición detallada de Oaxaca	54
2 Explicando las desigualdades de género en el mercado laboral	12	A.3 Definición de las variables de interés	54
2.1 La brecha en el ingreso laboral <i>per cápita</i> como expresión de las desigualdades de género	12	B Gráficas y cuadros	56
2.2 Factores próximos de la desigualdad de género	13	B.1 Factores próximos de la desigualdad de género	57
2.3 Factores últimos de la desigualdad de género	15	B.2 Factores últimos de la desigualdad de género	79
3 Aplicación: explicando las desigualdades de género en el mercado laboral boliviano	17		
3.1 Revisión de la literatura	17		
3.2 Datos	19		
3.3 Brechas globales en la calidad de la inserción	21		
3.4 Determinantes próximos de las brechas	22		
3.5 Determinantes últimos de las brechas	30		
4 Conclusiones	44		
4.1 Principales hallazgos	44		
4.2 Implicaciones para las políticas públicas	49		

Índice de gráficas

1 Calidad de la inserción laboral	57	16 Formal asalariado	64
2 Utilización	57	17 Descomposición de las brechas de género en la remuneración por trabajador/a: sector de inserción . . .	65
3 Participación	57	18 Descomposición de las brechas de género en la remuneración por trabajador/a: inserción e ingreso laboral mensual	65
4 Empleo remunerado	58	19 Descomposición de las brechas de género en la remuneración por trabajador/a, por sectores: la intensidad de la oferta y del salario por hora	66
5 Logaritmo de la remuneración por trabajador/a . . .	58	20 Rol de las características productivas y reproductivas de la desigualdad en la participación (en %) . .	83
6 Descomposición de la calidad de la inserción en función de las brechas de género en la utilización y la remuneración	58	21 Rol de las características productivas y reproductivas de la desigualdad en el empleo remunerado (en %)	83
7 Empleo	59	22 Rol de las características productivas y reproductivas de la desigualdad en los sectores de inserción (en %)	84
8 Empleo no remunerado	59	22a Rol de las características productivas y reproductivas de la desigualdad en los sectores de inserción (con empleo no remunerado) (en %) . . .	84
9 Descomposición de las brechas de género en el empleo remunerado	59	23 Rol de las características productivas y reproductivas de la desigualdad en la remuneración (en %) . .	85
10 Logaritmo de las horas promedio trabajadas al mes	60	24 Rol de las características productivas y reproductivas de la desigualdad en la intensidad de la oferta (en %)	86
11 Logaritmo del salario por hora	60	25 Rol de las características productivas y reproductivas de la desigualdad en el salario por hora (en %)	87
12 Descomposición de las brechas de género en la remuneración por trabajador/a: la intensidad de la oferta y del salario por hora	60		
13 Por cuenta propia (cuentapropista)	61		
14 Por cuenta propia con personal a cargo (empresario)	62		
15 Informal asalariado	63		

Índice de cuadros

1 Tasa de crecimiento de los indicadores económicos: Bolivia 1999-2011	56	13 Valores estimados de los factores próximos de la desigualdad de género en las áreas rurales, 1999-2012.	76
2 Distribución de los individuos según relación de parentesco (en %)	56	14 Variación absoluta y porcentual y tasa de crecimiento de los indicadores del mercado laboral en las áreas rurales	77
3 Distribución de los individuos según relación de parentesco (en %) (intervalo 25-65 años)	56	15 Brechas de género en el mercado laboral rural de Bolivia y su descomposición.	78
4 Evolución de los indicadores del mercado laboral en Bolivia	67	16 Valor promedio de las variables reproductivas y productivas en las áreas urbanas	79
5 Valores estimados de los factores próximos de la desigualdad de género en Bolivia	68	17 Desagregación por sectores: medias de las variables reproductiva y productivas y controles, área urbana.	80
6 Variación absoluta y porcentual y tasa de crecimiento de los indicadores del mercado laboral en Bolivia	69	18 Valor promedio de las variables reproductivas y productivas en las áreas rurales.	81
7 Brechas de género en el mercado laboral boliviano y su descomposición.	70	19 Desagregación por sectores: medias de las variables reproductivas y productivas y controles, área rural	82
8 Evolución de los indicadores del mercado laboral en las áreas urbanas	71	20 Participación: coeficientes de las variables reproductivas y productivas y controles	88
9 Valores estimados de los factores próximos de la desigualdad de género en las áreas urbanas 1999-2012.	72	21 Participación: efectos marginales promedio	89
10 Variación absoluta y porcentual y tasa de crecimiento de los indicadores del mercado laboral en las áreas urbanas	73	22 Participación: descomposición <i>à la</i> Oaxaca de las variables reproductivas y productivas y controles.	90
11 Brechas de género en el mercado laboral urbano de Bolivia y su descomposición	74	23 Empleo remunerado: coeficientes de las variables reproductivas y productivas y controles	91
12 Evolución de los indicadores del mercado laboral en las áreas rurales	75	24 Empleo remunerado: efectos marginales promedio.	92

- 25** Empleo remunerado: descomposición *à la* Oaxaca de las variables reproductivas y productivas y controles 93
- 26** Inserción laboral, área urbana: coeficientes de las variables reproductivas y productivas y controles 94
- 27** Inserción laboral, área rural: coeficientes de las variables reproductivas y productivas y controles . . . 95
- 28** Inserción laboral, área urbana: ratios de riesgo relativo de las variables reproductivas y productivas y controles 96
- 29** Inserción laboral, área rural: ratios de riesgo relativo de las variables reproductivas y productivas y controles 97
- 30** Inserción laboral, área urbana: efectos marginales promedio de las variables reproductivas y productivas y controles 98
- 31** Inserción laboral, área rural: efectos marginales promedio de las variables reproductivas y productivas y controles 99
- 32** Inserción laboral, área urbana: descomposición *à la* Oaxaca de las variables reproductivas y productivas y controles 100
- 33** Inserción laboral, área rural: descomposición *à la* Oaxaca de las variables reproductivas y productivas y controles 101
- 34** Ingreso laboral mensual por sectores de inserción, área urbana: coeficientes de las variables reproductivas y productivas y controles 102
- 35** Ingreso laboral mensual por sectores de inserción, área rural: coeficientes de las variables reproductivas y productivas y controles 103
- 36** Ingreso laboral mensual por sectores de inserción, área urbana, 1999-2005: descomposición *à la* Oaxaca de las variables reproductivas y productivas y controles. 104
- 37** Ingreso laboral mensual por sectores de inserción, área urbana, 2006-2012: descomposición *à la* Oaxaca de las variables reproductivas y productivas y controles 105
- 38** Ingreso laboral mensual por sectores de inserción, área rural, 1999-2005: descomposición *à la* Oaxaca de las variables reproductivas y productivas y controles 106
- 39** Ingreso laboral mensual por sectores de inserción, área rural, 2006-2012: descomposición *à la* Oaxaca de las variables reproductivas, productivas y controles 107
- 40** Intensidad de la oferta por sectores de inserción, área urbana: coeficientes de las variables reproductivas y productivas y controles 108
- 41** Intensidad de la oferta por sectores de inserción, área rural: coeficientes de las variables reproductivas y productivas y controles 109
- 42** Intensidad de la oferta por sectores de inserción, área urbana, 1999-2005: descomposición *à la* Oaxaca de las variables reproductivas y productivas y controles 110
- 43** Intensidad de la oferta por sectores de inserción, área urbana, 2006-2012: descomposición *à la* Oaxaca de las variables reproductivas y productivas y controles 111
- 44** Intensidad de la oferta por sectores de inserción, área rural, 1999-2005: descomposición *à la* Oaxaca de las variables reproductivas y productivas y controles 112

- 45** Intensidad de la oferta por sectores de inserción, área rural, 2006-2012: descomposición *à la* Oaxaca de las variables reproductivas y productivas y controles 113
- 46** Salario por hora por sectores de inserción, área urbana: coeficientes de las variables reproductivas y productivas y controles 114
- 47** Salario por hora por sectores de inserción, área rural: coeficientes de las variables reproductivas y productivas y controles. 115
- 48** Salario por hora por sectores de inserción, área urbana, 1999-2005: descomposición *à la* Oaxaca de las variables reproductivas y productivas y controles 116
- 49** Salario por hora por sectores de inserción, área urbana, 2006-2012: descomposición *à la* Oaxaca de las variables reproductivas y productivas y controles 117
- 50** Salario por hora por sectores de inserción, área rural, 1999-2005: descomposición *à la* Oaxaca de las variables reproductivas y productivas y controles 118
- 51** Salario por hora por sectores de inserción, área rural, 2006-2012: descomposición *à la* Oaxaca de las variables reproductivas y productivas y controles 119